



## LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (+370 5) 266 4201, faks. (+370 5) 266 4209,  
el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Nr.

### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) teikia svarstyti po 2025 m. spalio 28 d. tarpinstitucinio posėdžio pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės Teisės grupės pastabas patikslintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas).

Toliau dėstomoje lentelėje pateikta informacija apie Projekto svarstymą Lietuvos Respublikos Vyriausybėje, esminius pakeitimus, atliktus įvertinus gautus pasiūlymus ir pastabas, kita su Projektu susijusi informacija.

<b>1. Informacija apie Projekto svarstymą Lietuvos Respublikos Vyriausybėje</b>
Projektas apsvarstytas 2025 m. spalio 28 d. tarpinstituciniame pasitarime.
<b>2. Informacija apie pastabų ir pasiūlymų, gautų po svarstymo Lietuvos Respublikos Vyriausybėje, įvertinimą</b>
Projektas patikslintas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2025 m. spalio 24 d. išvadoje Nr. NV-2378 pateiktas pastabas ir pasiūlymus, kartu pateikiant paaiškinimus dėl Teisingumo ministerijos ir Lietuvos verslo konfederacijos pateiktų siūlymų pasitarimo metu.
Esminiai Projekto pakeitimai, atlikti įvertinus Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos padalinių pateiktus pasiūlymus ir pastabas: 1. Projekto 2.2 papunktyje siūlome nustatyti, kad „darbuotojų, nurodytų šio nutarimo 1.2 papunktyje keičiamose nuostatose, iki 2025 m. gruodžio 31 d. nepanaudotų pailgintų atostogų trukmė nustatoma vadovaujantis iki 2025 m. gruodžio 31 d. galiojusiomis keičiamu nutarimu patvirtinto Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės aprašo 6 ir 8 punktų nuostatomis.“ 2. Projekto 1.1 punkte ištaisyta gramatinė klaida, t. y. Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo nuostatos 3.5 papunktyje „kitos piniginės išmokos“. 3. Papildomai paaiškiname dėl Lietuvos verslo konfederacijos naujų siūlymų. Lietuvos verslo konfederacija pritaria Projektui, tačiau siūlo svarstyti naujus pakeitimus, t. y. įtvirtinti kelių transporto įmonėms taikomą 4 val. trukmės naktinį laiką; peržiūrėti pailgintas atostogas orlaivių įgulų nariams (dabar 41 d. d. arba 50 d. d.); peržiūrėti farmacijos specialistams numatytas pailgintas atostogas (dabar 25 d. d. arba 30 d. d.) ir sutrumpintą 36 val. darbo savaitę). Juos teksime svarstyti Trišalei tarybai. 4. Teikiami papildomi argumentai, kodėl nėra atsižvelgiama į Teisingumo ministerijos išvadoje pateiktą pastabą dėl išgaliojimai taikytinos Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo 20 straipsnio 4 dalies nuostatos. Metų pradžia nuo sausio 1 d. yra momentas, kada yra keičiama darbo organizavimo tvarka, nes dauguma įstaigų planuoja biudžetus, darbo grafikus ir personalo išteklius visiems kalendoriniams metams. Pakeitimas nuo sausio 1 d. leis vienodai taikyti naujas taisykles visiems darbuotojams nuo metų pradžios, išvengiant didesnių nesklandumų dėl pereinamojo laikotarpio. Keitimo tikslas yra darbuotojų darbo sąlygų pagerinimas, nustatant atostogų trukmės

prailginimą ir sąlygų suvienodinimą visiems socialinių paslaugų srities darbuotojams. Ankstesnė įsigaliojimo data – sausio 1 d. – yra pagrįsta darbuotojų interesų svarbos principu, kadangi tai leidžia darbuotojams anksčiau įgyti teisę į palankesnes darbo sąlygas. Taip pat siūlomas reguliavimas dera su Lietuvos Respublikos darbo kodekso 2 straipsnio 1 dalyje įtvirtintais teisėtų lūkesčių apsaugos ir darbo teisės subjektų lygybės principais. Tokiu būdu, siūloma įsigaliojimo data užtikrina darbo teisės tikslų įgyvendinimą – darbo santykių stabilumą, darbuotojų teisių apsaugą ir socialinį teisingumą, todėl laikytina teisiškai pagrįsta ir socialiai tikslinga.

Dėl vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo, įtraukiant premijas į VDU, kurios yra apskaičiuotos, o ne išmokėtos: šiuo metu įmonės taiko bendrą VDU skaičiavimo tvarką visoms darbo užmokesčio dalims ir nėra nė vienos programos, kuri skaičiuotų pagal išmokėtas, o ne priskaičiuotas sumas. Todėl administracinė našta faktiškai nei didės, nei mažės, nes įmonės toliau taikys tą pačią praktiką, o pakeitimu siekiama vienodo aiškinimo. Tokiu atveju, jei naštos pokytis ūkio subjektams neatsiranda.

Projektu taip pat siūloma patikslinti Aprašo 77.1.7 ir 77.2.1 papunkčius atitinkamai papildant technikais ir operatoriais, numatant, kad jiems gali būti taikoma iki 24 valandų per parą darbo laiko trukmė. Siūlymai suderinti su socialiniais partneriais. Pažymėtina, kad darbų, kuriems gali būti taikoma iki 24 valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašas nėra privalo pobūdžio.

Kiti pakeitimai yra redakcinio pobūdžio.

### 3. Projekto iniciatorius

Ministerija.

### 4. Projekto rengėjai

Ministerijos Darbo teisės grupės (vadovė Vita Baliukevičienė (tel. + 370 611 34047, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt) vyresnioji patarėja Rūta Juršaitė (tel. +370 658 59765, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt) ir Ministerijos Socialinių paslaugų grupės (vadovė Violeta Toleikienė, tel. +370 613 12459, el. p. Violeta.Toleikiene@socmin.lt) patarėja Jovita Nedveckė, tel. +370 649 56852, el. p. Jovita.Nedveckė@socmin.lt.

### 5. Kita, Ministerijos nuomone, reikalinga informacija

Nėra.

PRIDEDAMA:

1. Projektas, 3 lapai.
2. Projekto lyginamasis variantas, 3 lapai.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Jūratė Zailskienė

Rūta Juršaitė, tel. +370 658 59765, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt